

Die Umsetzung der Charta der Vielfalt bei der Stadtverwaltung Kornwestheim



Tätigkeitsbericht des Jahres 2020

Beitritt: 11/2019

Stand: 16.02.2021

Handlungsfeld 1

Organisationskultur der Vielfalt vorleben

<i>Bezeichnung der Maßnahme</i>	<i>Kurzbeschreibung</i>	<i>Umsetzungszeitraum</i>
Genderkonforme Formulierungen	Auf eine genderkonforme Formulierung wird im gesamten Schriftverkehr geachtet.	fortlaufend

Handlungsfeld 2

Personalprozesse gestalten

<i>Bezeichnung der Maßnahme</i>	<i>Kurzbeschreibung</i>	<i>Umsetzungszeitraum</i>
Betreuungsmöglichkeiten für Kinder städtischer MitarbeiterInnen	Es werden Betreuungsplätze für städtische Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter angeboten.	fortlaufend
Beschäftigung von Schwerbehinderten	Die Quote der beschäftigten Schwerbehinderten liegt bei der Stadt Kornwestheim über der gesetzlich geforderten Quote.	
Mobiles Arbeiten	Zu Beginn der Pandemie wurde die Möglichkeit eröffnet mobil zu arbeiten.	einmalig in 2020 wegen der Coronapandemie

Handlungsfeld 2

Personalprozesse gestalten

<i>Bezeichnung der Maßnahme</i>	<i>Kurzbeschreibung</i>	<i>Umsetzungszeitraum</i>
Arbeitsgestaltung, u.a. zur Vereinbarkeit von Familie und Beruf	Die Stadtverwaltung macht eine Vielzahl an Teilzeitmodellen möglich und unterstützt - in den Bereichen in denen es die Aufgabe zulässt - durch flexible Arbeitszeiten und Gleitzeit.	fortlaufend
Gesundheitsmanagement	Beispiel für einzelne Maßnahmen: Medizinische Vorsorgeuntersuchungen, Gesundheitstag, Vortrag zum Thema Stress, Seminar zur Resilienz, Ergonomische Arbeitsplatzgestaltung	fortlaufend
Zehn zusätzliche Tage zur Kinderbetreuung	Tarifbeschäftigten der Stadt Kornwestheim sowie Beamtinnen und Beamten konnten unter bestimmten Voraussetzungen für die Kinderbetreuung Sonderurlaub unter Fortzahlung der Bezüge (Beamtinnen und Beamte) beziehungsweise Arbeitsbefreiung unter Fortzahlung des Entgelts (Tarifbeschäftigte) von insgesamt bis zu 10 Arbeitstagen (= zwei Arbeitswochen) gewährt werden.	einmalig in 2020 wegen der Coronapandemie
Girls Day	Der Girls Day war für März 2020 in der Kläranlage vorgesehen, aufgrund von Corona konnte der Girls Day nicht stattfinden. Dieser wurde bundesweit abgesagt.	Im Jahr 2021 könnte dieser - unter Vorbehalt von Corona - stattfinden (22. April 2021)

Handlungsfeld 2

Personalprozesse gestalten

<i>Bezeichnung der Maßnahme</i>	<i>Kurzbeschreibung</i>	<i>Umsetzungszeitraum</i>
Hinweis auf die Charta der Vielfalt in Stellenausschreibungen	In Stellenausschreibungen wird durch die Abbildung des Logos und den schriftlichen Zusatz "Die Stadtverwaltung Kornwestheim fördert aktiv die Gleichbehandlung aller Mitarbeiter (w/m/d). Mit der Unterzeichnung der Charta der Vielfalt haben wir offiziell die Verpflichtung angenommen ein Arbeitsumfeld zu schaffen, das frei von Vorurteilen ist. Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen aller Nationalitäten, unabhängig von Geschlecht und geschlechtlicher Identität, ethnischer Herkunft, Religion oder Weltanschauung, Behinderung, Alter, sexueller Orientierung und Identität." darauf hingewiesen, dass sich die Stadtverwaltung zu den Inhalten und Zielen der Charta verpflichtet fühlt.	fortlaufend
Fort- und Weiterbildung	Fachliche Fort - und Weiterbildung und Soft - Skill - Schulungen zum Erwerb beruflicher Qualifikationen und zur persönlichen Weiterentwicklung werden seit 2019 wieder verstärkt angeboten.	fortlaufend (derzeit unter Vorbehalt Corona)
Einführungstage Ausbildung	Aufnahme des Themas bei den Einführungstagen. Die neuen Auszubildenden werden in den Einführungstagen das Thema gemeinsam erarbeiten und die Fragestellung "Was bedeutet Vielfalt" bei der Stadt Kornwestheim erarbeiten.	Beginn September 2021 sowie für zukünftige Einführungstage
Handbuch Auszubildende	Im Handbuch für die neuen Auszubildenden wird das Thema Vielfalt bei der Stadt Kornwestheim aufgenommen sodass die Auszubildenden dies nachlesen können.	Beginn September 2021 sowie für die zukünftige Auszubildende

Handlungsfeld 3

Vielfalt der Gesellschaft respektieren

<i>Bezeichnung der Maßnahme</i>	<i>Kurzbeschreibung</i>	<i>Umsetzungszeitraum</i>
Beauftragte für Integration, Soziales und Bürgerengagement	Gesellschaftliche Teilhabe findet ganz wesentlich vor Ort in der Kommune statt. Die strategische Ausrichtung der kommunalen Integrationsarbeit erfährt in der kulturell heterogenen Zivilgesellschaft hohe Bedeutung. Insofern ist es wichtig, dass Teilhabe und Vielfalt als gesamtgesellschaftliche Aufgabe vor Ort unterstützt wird.	umgesetzt
Unterstützung von Migrantenselbstorganisationen	Die Dialogplattform in Kornwestheim führt in verschiedenen gesellschaftlichen Handlungsfeldern Bestandsaufnahmen zum Gelingen von Integration durch und entwickelt Handlungsoptionen, die Integrationsprozesse unterstützen können.	fortlaufend
Interkulturelle Woche	In Kooperation mit den Kirchen und Religionsgemeinschaften, den Kulturvereinen und städtischen Einrichtungen entsteht ein vielfältiges Angebot, um einen Beitrag zum Dialog der Kulturen und für Toleranz und Respekt zu leisten.	jährlich stattfindende Kulturwoche (wegen Corona 2020 nicht stattgefunden)
Runder Tisch Integration	Im Rahmen der Sitzungen, die alle drei Monate zusammenkommen, erfolgt die Koordinierung zwischen Stadtverwaltung, Integrationsmanagement vom LRA, MSO und Ökumenischer Arbeitskreis Asyl. Dabei werden verschiedene Themen z.B. Arbeit und Beruf, Sprache und Bildung angesprochen und Maßnahmen ergriffen, um bei der gelungenen Teilhabe in die Gesellschaft zu ermöglichen.	quartalsweise

Handlungsfeld 4 **Umsetzung der Charta ansprechen**

<i>Bezeichnung der Maßnahme</i>	<i>Kurzbeschreibung</i>	<i>Umsetzungszeitraum</i>
Ansprache im Rahmen von Fortbildungen zur Interkulturellen Kompetenz	Fortbildungen sind für 2021 im ersten Schritt für die Auszubildenden der Stadtverwaltung vorgesehen.	2021 (unter Vorbehalt Corona)
Information der Bürgerinnen und Bürger	Die Presse wurde über die Unterzeichnung informiert. Die Information ist auf der Homepage gut sichtbar platziert.	umgesetzt
Profil der Stadtverwaltung auf der Homepage der Charta der Vielfalt	Das Profil der Stadtverwaltung wird gepflegt.	fortlaufend

Handlungsfeld 5 **Öffentlich Auskunft geben**

<i>Bezeichnung der Maßnahme</i>	<i>Kurzbeschreibung</i>	<i>Umsetzungszeitraum</i>
Erstellung des Berichts zur Umsetzung der Charta der Vielfalt	Der Bericht wird jährlich erstellt, dem Gemeinderat im darauffolgenden Jahr vorgelegt und auf der Homepage der Stadt Kornwestheim und dem Profil der Stadtverwaltung auf der Homepage der Charta der Vielfalt veröffentlicht.	jährlich

Handlungsfeld 6 **Beschäftigte informieren und einbeziehen**

<i>Bezeichnung der Maßnahme</i>	<i>Kurzbeschreibung</i>	<i>Umsetzungszeitraum</i>
Information der Beschäftigten	Die Beschäftigten wurden über die Unterzeichnung der Charta der Vielfalt informiert.	umgesetzt
Ansprache im Rahmen von Fortbildungen zur Interkulturellen Kompetenz	Fortbildungen sind für 2021 im ersten Schritt für die Auszubildenden der Stadtverwaltung vorgesehen.	2021 (unter Vorbehalt Corona)

Erstellung:

Fachbereich Organisation und Personal
Svenja Petzold, Stellvertretende Fachbereichsleiterin