

Sitzungsvorlage

Gremium: Verwaltungs- und Finanzausschuss
Am: 19.09.2019

Betreff:

Unterzeichnung der Charta der Vielfalt

Anlage(n):

Mitzeichnung
Anlage: Urkunde Charta der Vielfalt

Beschlussvorschlag:

Der Unterzeichnung der Charta der Vielfalt durch die Stadtverwaltung Kornwestheim wird zugestimmt.

Beratungsfolge:

Vorlage an	zur	Sitzungsart	Sitzungsdatum	Beschluss
Verwaltungs- und Finanzausschuss	Beschlussfassung	öffentlich	19.09.2019	

Beteiligung Personalrat

Die Beteiligung des Personalrats wurde eingeleitet.

Haushaltsrechtliche Deckung

Finanzielle Auswirkungen:

HHJ	Produkt	Bezeichnung
2019	11.21	THH 5

Sachkonto	Bezeichnung	Erläuterung	Plan	Betrag
426100	Besondere Aufwendungen für Beschäftigte	Die Unterzeichnung kostet einmalig 119 €.	Überpl.	119 €

Deckungsvorschlag:

HHJ	Produkt	Bezeichnung
2019	11.21	THH 5

Sachkonto	Bezeichnung	Erläuterung	Betrag
4261000	Besondere Aufwendungen für Beschäftigte	Die Mittel wurden überplanmäßig im Rahmen des Personalkonzepts (Vorlage 74a/2019) bereitgestellt.	119 €

Sachdarstellung und Begründung:

„Diversity als Chance – die Charta der Vielfalt für Diversity in der Arbeitswelt“ lautet der Leitgedanke der Charta der Vielfalt.

Unternehmen und Institutionen, die die Charta der Vielfalt unterzeichnen gehen die Selbstverpflichtung ein, die Leitlinien der Charta der Vielfalt in ihrer Organisation umzusetzen. Mittlerweile wurde die Charta 2.950 mal unterzeichnet.

Mit der Unterzeichnung der Charta der Vielfalt positioniert sich die Verwaltung als vorurteilsfreie Arbeitgeberin und wird Teil einer bundesweiten Bewegung und des größten Netzwerks für Diversity Management in Deutschland.

Die Stadt Kornwestheim möchte mit der Unterzeichnung ein klares Zeichen für ein offenes Arbeitsumfeld setzen. Die Unterzeichnung der Charta der Vielfalt stellt eine von mehreren Maßnahmen der Arbeitgebermarkenbildung im Rahmen des Personalkonzepts dar.

Ein jeder Arbeitgeber/ eine jede Arbeitgeberin sollte sich für mehr Diversität (= „Vielfalt“, internationaler Gegenbegriff zu Diskriminierung) in der Arbeitswelt stark machen.

Durch die Unterzeichnung verpflichtet sich die Stadt Kornwestheim zu folgenden sechs Grundsätzen:

Im Rahmen dieser Charta werden wir

- 1. eine Organisationskultur pflegen, die von gegenseitigem Respekt und Wertschätzung jeder und jedes Einzelnen geprägt ist. Wir schaffen die Voraussetzungen dafür, dass Vorgesetzte wie Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter diese Werte erkennen, teilen und leben. Dabei kommt den Führungskräften bzw. Vorgesetzten eine besondere Verpflichtung zu.*
- 2. unsere Personalprozesse überprüfen und sicherstellen, dass diese den vielfältigen Fähigkeiten und Talenten aller Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sowie unserem Leistungsanspruch gerecht werden.*
- 3. die Vielfalt der Gesellschaft innerhalb und außerhalb der Organisation anerkennen, die darin liegenden Potenziale wertschätzen und für das Unternehmen oder die Institution gewinnbringend einsetzen.*
- 4. die Umsetzung der Charta zum Thema des internen und externen Dialogs machen.*
- 5. über unsere Aktivitäten und den Fortschritt bei der Förderung der Vielfalt und Wertschätzung jährlich öffentlich Auskunft geben.*
- 6. unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter über Diversity informieren und sie bei der Umsetzung der Charta einbeziehen.*

Für die Unterzeichnung fallen einmalige Kosten von 100 € zzgl. MwSt an.